

## MEMORIA

7° Gran Taller de la Asociación de Comités de Gestión de las Áreas Protegidas del Chaco, Chiquitania, Pantanal y Amazonia Sur (CGAPCHCHPyAS) 2024.



UNIVERSIDAD  
CATÓLICA  
BOLIVIANA



PRINCE ALBERT II  
OF MONACO  
FOUNDATION



**SGP** The GEF  
Small Grants  
Programme



Empowered lives.  
Resilient nations.

## INTRODUCCIÓN.

El Gran Taller, en su **séptima versión**, se llevó a cabo en San José de Chiquitos, el **26 y 27 de julio**, con una notable asistencia y participación, congregando a más de 30 representantes de diversos sectores. Este evento reunió a comités de gestión de áreas protegidas, autoridades municipales, cuerpos de protección, técnicos nacionales y departamentales, instituciones de desarrollo, y entidades académicas, reflejando un amplio espectro de actores comprometidos con la gestión sostenible y la protección de los recursos naturales de las áreas protegidas.

La reunión, realizada con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y de instituciones amigas como la Universidad Católica Boliviana de San Pablo, proporcionó un espacio de diálogo e intercambio de conocimientos crucial para fortalecer la gobernanza de los comités de gestión de la ACGAPCHCHPA.

Esta séptima versión del Gran Taller en San José de Chiquitos subrayó la necesidad de fortalecer la institucionalidad de los comités de gestión y de promover un enfoque integrado en la protección de los ecosistemas, destacando el compromiso de todos los participantes en la búsqueda de soluciones innovadoras y efectivas para los retos ambientales que enfrenta la región.

El evento no solo permitió la exposición de estudios y metodologías avanzadas en la gestión de recursos naturales, sino que también facilitó la planificación conjunta y la toma de decisiones informadas.

El presente documento tiene el objetivo de describir de manera sistemática la información técnica, los aportes, opiniones y compromisos generados en estos dos días de trabajo arduo.



## RESUMEN DE EXPOSICIONES.

### Informe resumido de la historia de gestión y actividades de la ACGAPCHCHPA

El Ing. Fredy Rivero Antelo, Pdte. actual de la Asociación CGAPCHCHPA, realizó la presentación de la información general resumida de las Actividades de la Asociación desde su creación hasta la presente gestión, como ser:

Que es el Comité de Gestión, un recordatorio de sus Funciones y Atribuciones, Creación y posesión del Directorio de la ACGAPCHCHPA (nov. 2013), Areas Protegidas de Asociación CGAPCHCHPA (12) en Santa Cruz, organización y participación en Grandes talleres de los Comités de Gestión, Reuniones específicas con los Comités de Gestión, promoción de nuevos CG como el de RM San Rafael de Velasco (2019), se presentó al Directorio Vigente 2021-2023 para su readecuación 2024 - 2026 (fecha tentativa septiembre 2024), se presentó el Plan de Trabajo de ACGAPCHCHPA-Cronograma de Actividades 2020-2021 para su continuidad, actividades de Comunicación 2020-2024, Fortalecimiento a las Áreas Protegidas contra los Incendios Forestales de Santa Cruz, Apoyo a Cuerpos de protección-Incendios 2019-2020-2021, Pronunciamentos y presencia de la Asoc. CGAPCHCHPA a reivindicaciones de los Comités de Gestión, Participación en Eventos y Plataformas Internacionales y Regionales, apoyo a proyectos de cooperación y canalización de ayudas en 2021, avances en Institucionalización de la ACGAPCHCHPA 2020-2021-2024 actualización de datos Comités de Gestión (proceso de Personería Jurídica a continuar), Una Mirada a Los Recursos Hídricos municipales, Recursos Hídricos Superficiales y Acuíferos Subterráneos 2023-GAD-SIB-UCB, Comites de Gestión Reuniones específicas, Sinergias y agradecimiento a muchas instituciones

(muy especialmente a asociación SAVIA), amenazas deforestación 2024

global forest watch, cambio climático en Santa Cruz-nexos entre clima, agricultura y deforestación-investigación 2023-F.Tierra, Actividades Recientes-Reunión Preparatoria para 7° Gran Taller de la ACGAPCHCHPA con Presidentes de Comités de Gestión-SJ 15.3.24, Acto de Elección y Posesión Flamante nuevo Comité de Gestión de la Reserva de Vida Silvestre TUCABACA-Roboré 19.6.24, Sostenibilidad Financiera Experiencia Exitosa de Fortalecimiento Económico del PNHSLV/UCPN SCLV: 71.006,81 Bs aplicación inmediata en Prioridades de la UCPN SCLV., Trabajos Técnicos Recientes Recursos Hídricos Superficiales 2024-GAD-GAM-COMAYO-Comité Impulsor 16.5.24.

### **Fredy Rivero: Situación del proceso de Personería Jurídica de la ACGAPCHCHPA.**

Hace varios años, hicimos un diagnóstico de la situación de los comités de gestión. Se evaluó cómo estaban conformados, el nivel de coordinación, cuáles comités de gestión tenían reglamentos y cuáles estaban activos, y se sugirieron temas de capacitación.

Este diagnóstico fue el punto de referencia para iniciar el proceso de Personería Jurídica, que, en el 6° Gran Taller del 2021, el asesor legal Marcelo Escobar presentó en un avance significativo, pero que aún debe continuar para el cumplimiento de requisitos.

Estos requerimientos se solicitaron a los Comités de Gestión de las áreas protegidas en sus diferentes categorías. Cada requisito amerita análisis, seguimiento y otras acciones para su continuidad. Brevemente puntualizamos en algunos casos:

Entiendo que Tucabaca y San Rafael ya están un paso adelante, pero los demás estamos en proceso.

Este resultado de los acuerdos de complementación de la documentación y reorganización de los comités de gestión de la Asociación fue actualizado en abril de 2024. Esta matriz será entregada a Uds. y podrán encontrar en ella información sobre cada área protegida, como San Ignacio de Velasco, el Área Protegida Bajo Paraguá, Laguna Marfil, San Rafael de Velasco, entre otros. Cada área tiene su base legal, el estado de conformación del comité de gestión, si el estatuto está aprobado o no, y la directiva vigente. Si algún nombre no está actualizado, deberán actualizarlo. También se especifica la documentación faltante y las acciones a seguir.

De San Rafael hay una propuesta de nueva creación. Cuando revisen esta matriz, deberán incorporar esta información, ya que el asesor legal se encontrará con nuevos elementos.



En suma, deberán suministrar la documentación faltante, a veces esto se convierte en un desafío, por lo que es importante que se realice correctamente.

Las tareas de los Directorios pasan por adecuarse a los formatos de Estatutos y para aquellas áreas que aún no lo tienen.

Ñemby Guasu de Charagua, lamentablemente no han podido estar con nosotros. En su momento estarán y podrán sumarse a este proceso, ojalá que así sea.

En la UCPN Laguna Concepción, proveeremos formatos de estatutos y reglamentos que podrán adecuar a su situación. Los representantes municipales pueden involucrarse en lo que falta y ayudar al asesor legal a continuar con este trabajo.

Las áreas protegidas nacionales Kaa Iya, Otuquis, Anmi San Matías y PNNKM, también tienen resoluciones de sus Comités de Gestión, pero deben verificarse y actualizarse ...Gracias.

**Rosa Leny Cuellar: Chiquitania Resiliente (antes Bosque Modelo Chiquitano) - FCBC.**

Cuellar subrayó que el Bosque Chiquitano, que cubre aproximadamente 20.4 millones de hectáreas (70% del departamento de Santa Cruz), alberga 14 municipios y alrededor de 1300 comunidades con aproximadamente 200,000 habitantes. Este territorio cuenta con una gran riqueza en áreas protegidas, como el Bajo Paraguá, que abarca más de 13 millones de hectáreas y es hogar de cinco pueblos étnicos. Estas áreas protegidas no solo representan un compromiso de gestión y conservación, sino también un patrimonio cultural, ya que las Misiones Jesuíticas, declaradas patrimonio cultural de la humanidad, están presentes en esta región.

No obstante, el bosque enfrenta graves problemas como la deforestación, asentamientos insostenibles, ganadería intensiva y la destrucción del patrimonio natural. Cuellar mencionó cómo, desde 1986, la deforestación ha avanzado considerablemente, y si no se toman medidas, las proyecciones para 2040 son catastróficas, dejando solo fragmentos de áreas protegidas intactas. Los incendios, particularmente desde 2019, han alterado significativamente el territorio.

En 2005, se creó una plataforma de diálogo para gestionar de manera más sostenible el territorio, reuniendo a instituciones, municipios y comunidades. Esta plataforma tiene como objetivo compartir experiencias en el uso del suelo y manejo de recursos naturales, generar espacios de diálogo y transformación, y promover iniciativas sostenibles. Sin embargo, Cuellar expresó que actualmente la plataforma está en un momento de debilidad debido a la falta de recursos económicos para desarrollar sus actividades.

La plataforma incluye a diversos actores, como el gobierno departamental, municipal, la academia, organizaciones sociales, y sectores productivos y ambientalistas. Cuellar enfatizó la importancia de la rearticulación y el fortalecimiento organizacional para avanzar en las líneas estratégicas de la plataforma, que incluyen la generación de conocimiento, incidencia política, apoyo a la gestión de áreas protegidas, y otras temáticas relacionadas.

La FCBC, como Secretaría del Bosque Modelo, ha gestionado recursos para desarrollar actividades desde 2019, especialmente en respuesta a los incendios forestales. Estos incendios han sido tan intensos que en algunos casos han sobrepasado los 200,000 kilovatios, una intensidad intolerable para el bosque chiquitano. Esto ha llevado a la creación de un programa de restauración financiado por la red internacional de Bosques Modelo.

En colaboración con diversas instituciones, se han llevado a cabo estudios para evaluar el impacto del fuego en la fauna y flora, estableciendo estaciones meteorológicas para entender mejor el clima y sus proyecciones. Estos estudios incluyen el uso de satélites, drones y análisis desde la copa de los árboles hasta el subsuelo, evaluando la biodiversidad y el comportamiento de los suelos. Esta información es vital para los tomadores de decisiones y ha sido utilizada para promover leyes que protejan recursos hídricos y áreas protegidas, así como planes de gestión para la recuperación del enfoque después de los incendios.

Cuellar también mencionó la creación de una red interinstitucional de restauración ecológica en Bolivia, nacida después de los incendios forestales, y la colaboración con otros Bosques Modelo en Brasil y otros países para el monitoreo conjunto y la creación de nuevas áreas protegidas. Por ejemplo, en San Rafael, se está ampliando el área protegida existente, sumando más superficie a las casi 70,000 hectáreas actuales.

El Bosque Modelo Chiquitano también ha fortalecido varios procesos productivos, aprovechando los recursos de la biodiversidad para generar ingresos económicos que valoricen el bosque. Además, se han desarrollado actividades complementarias como la promoción de artesanías locales, el turismo, la educación ambiental y el trabajo con jóvenes. La idea es que, desde temprana edad, las nuevas generaciones comprendan la importancia de la temática ambiental y continúen este proceso.

Cuellar subrayó que las sinergias institucionales son esenciales para mejorar la gestión y que la planificación estratégica debe ser revisada y actualizada continuamente para lograr mayores impactos en el territorio. El liderazgo institucional y la proactividad son fundamentales, y la Asociación de Comités de Gestión, que tiene la cartera de Vicepresidencia, debe ayudar que la búsqueda de recursos económicos es crucial para el funcionamiento de la plataforma y que los desafíos incluyen seguir fortaleciendo los gobiernos locales, identificar nuevas acciones,

aumentar las iniciativas sustentables y fomentar el involucramiento del sector a reactivar y difundir más el espacio de la plataforma.

Finalmente, Cuellar enfatizó privado para garantizar la sostenibilidad a largo plazo del Bosque Modelo Chiquitano.

**Mariely Negrete: Presentación Proyecto PNUD, SAVIA.**

Mariely Negrete explicó que el equipo técnico de Savia acompaña el proyecto de fortalecimiento de la gobernanza y gestión de áreas protegidas en Kaa-Iya, San Matías, Tucabaca y otras áreas protegidas subnacionales ubicadas en la zona de conectividad o corredores de biodiversidad. Este proyecto es parte de la presentación de Freddy, quien mencionó que desde 2017 Savia ha estado trabajando e impulsando la Asociación de Comités de Gestión. Hemos tenido financiadores y aliados clave para darle continuidad y avanzar hacia la institucionalidad de la Asociación de Comités de Gestión. Desde 2021, hemos contado con poco apoyo, por lo que este proyecto es clave para fortalecer la Asociación.

El proyecto, gestionado por Savia, busca fortalecer la Asociación de Comités de Gestión. El proyecto abarca 12 áreas protegidas, de las cuales 10 tienen comités establecidos. Se enfoca en tres áreas de carácter nacional: el Parque Nacional Kaa-Iya y San Matías, y áreas subnacionales como Tucabaca y Santa Cruz la Vieja. El objetivo es diseñar e implementar un programa de desarrollo y fortalecimiento de capacidades de gestión de biodiversidad bajo la modalidad mixta (presencial y virtual) dirigido a los comités de gestión de las áreas protegidas.

Así como a líderes y lideresas locales de comunidades asentadas en la zona de amortiguación. Esta parte fue socializada y ya hemos comenzado a trabajar en los ejes del proyecto. Aunque el proyecto está enfocado en seis áreas protegidas, sabemos que nuestro universo es de 12 áreas en total. Las alianzas que ha conseguido la Asociación a través de Savia, como con la Universidad Católica de Bolivia y el proyecto de Mónaco, son cruciales para garantizar estas capacitaciones.

Donde está la demanda para nosotros como Asociación y como proyecto, es apoyar la realización de la Asamblea y fortalecer al nuevo directorio. No se trata solo de convocar a la Asamblea, sino de asegurar que el directorio esté fortalecido y tenga las condiciones necesarias. En esta parte, Savia y el proyecto acompañarán con una agenda de trabajo para el directorio, encaminando todo lo avanzado. El segundo objetivo responde a la necesidad de dar continuidad a las capacidades generadas a lo largo de los años. Freddy y Rosalía han mencionado la importancia de asesorar a ciertos comités en temas legales y otras áreas.

Este proyecto nos da el respaldo económico para realizar talleres para toda la Asociación, incluyendo directores, jefes de guardaparques y todos los comités de gestión. Se han identificado

los ejes temáticos prioritarios y estamos trabajando en alianzas con expertos.

Es importante promocionar los logros a través de diferentes plataformas, dar más visibilidad a los actores locales y las buenas acciones que se realizan en las áreas protegidas y sitios de conectividad. Hemos estado trabajando en cómo comunicar que nuestras comunidades locales están trabajando en pro de la conservación.

Otro objetivo es fortalecer diferentes plataformas relacionadas con las áreas protegidas y la Asociación. El cuarto objetivo propone la evaluación y seguimiento del proyecto y la Asociación. Mañana se presentará el piloto del seguimiento y monitoreo para los comités de gestión. Hemos formado alianzas para abordar de manera más profunda diferentes aspectos de gobernanza y territorialidad. Mañana habrá una presentación específica con datos que hemos avanzado de manera piloto con la UCPN Santa Cruz la Vieja.

La idea es que estos datos sirvan a la Asociación para identificar amenazas e indicadores y buscar fondos para fortalecer las capacidades necesarias. Este proyecto está enfocado en estos tres aspectos y agradecemos la presencia de todos ustedes y del Perú por apoyar esta iniciativa de fortalecimiento de la Asociación y darle continuidad, que es clave en estos momentos.

#### **Silvestre Azurduy: Presentación del sistema de Monitoreo HARPIA.**

Desde el año pasado, hemos enfrentado el desafío de implementar un sistema que nos permita tomar decisiones de manera más informada, basándonos en la información generada en el campo por nuestros guardaparques. Así comenzó el desafío de probar una herramienta que permita estas funcionalidades. Esta forma de trabajo, denominada "Harpía", se sustenta en el personal de la Gobernación que trabaja en la Dirección de Conservación, alrededor de 55 personas distribuidas en las 11 unidades de conservación que gestiona la Gobernación, además de un equipo técnico central de aproximadamente 11 personas. El sistema funciona así: en el campo, los guardaparques reportan ciertas variables a través de sus teléfonos móviles, como avistamientos de especies animales y vegetales, amenazas y actividades diarias.

Una vez tienen señal, esta información se envía a nuestros servidores, donde generamos paneles de control para tomar decisiones más informadas. Planificamos mejor, actualizamos o reformulamos la estructura e instalamos nuevamente los formularios para comenzar el ciclo. Las variables recolectadas son fauna, flora, actividades diarias, amenazas, cuerpos de agua y actividad turística. Una vez enviada la información desde el campo, llega a nuestros servidores y se generan paneles de control, adaptados para la conservación.



Harpía es un flujo de trabajo que utiliza varias herramientas colaborativas para recolectar, almacenar y visualizar la información del campo, generando gráficos y cruzando datos con otras fuentes. Utilizamos una suite de Google y otras herramientas de teledetección como Open, que proporcionan información a escala global. Inicialmente, se hizo un piloto en la zona metropolitana de la UCM, que luego se replicó en las 11 unidades de conservación. A futuro, pretendemos dar soporte técnico a otras áreas protegidas municipales e indígenas.

El sistema responde a una guía de efectividad de manejo que evalúa la gestión en las áreas protegidas. La Gobernación elaboró una guía de manejo el año pasado y tuvo su primera evaluación. El sistema proporciona medios de verificación para evaluar y mejorar la gestión, además de permitir la creación de una base de datos histórica y el monitoreo de la deforestación.

El sistema también permite monitorear amenazas, flora, proyectos y actividades turísticas, observando tendencias y tomando decisiones informadas. Generamos mapas web accesibles para los responsables de cada área protegida, facilitando la visualización de datos y la planificación de actividades.

El sistema ayuda a mitigar la falencia de cambio de autoridades y personal, proporcionando una base de datos histórica que facilita la transición y la continuidad en la gestión. Recabamos datos sobre deforestación y hemos implementado tecnología para generar alertas de deforestación cada 10-15 días, permitiendo una respuesta rápida y efectiva.

Podemos articular con organizaciones amigas y gobiernos municipales para frenar actividades ilícitas como el desmonte. Se han realizado registros históricos de deforestación para todas nuestras unidades de conservación, midiendo la efectividad de la gestión en la conservación. Esto es un pantallazo del sistema, abierto a articulaciones con entidades académicas y ONG para fortalecer la base de datos y mejorar la conservación.

Proyectamos generar acuerdos y alianzas con instituciones para fortalecer el sistema. Hemos comenzado en la zona metropolitana, pero pretendemos extendernos a todo el departamento de Santa Cruz.

Trabajamos en articulación con universidades y ONG, y buscamos fortalecer el sistema con más información y mejores análisis. El sistema no está abierto al público en general todavía, pero estamos trabajando en generar un portal accesible con ciertos niveles de información.

Se puede solicitar acceso a través de la Gobernación, con la visión de dar soporte a todas las áreas protegidas del departamento. Aunque comenzamos con personal limitado, hemos sumado profesionales para mejorar el monitoreo y proyectamos expandir el soporte técnico.

Estamos viendo los mecanismos para abrir ciertos formularios de colección de información al público, permitiendo reportes de flora y fauna de manera accesible. Aunque los formularios actuales están personalizados para cada área protegida, buscamos adaptar el sistema para recibir información de cualquier miembro de la sociedad.

**Fundación Tierra: Cambio Climático - Deforestación. -  
Información actualizada.**

Desde 1860, la temperatura promedio en el planeta era de 13.6 grados Celsius. Este promedio se mantuvo estable hasta alrededor de 1960. Proyecciones para el año 2100 sugieren que las temperaturas podrían llegar a 18 grados Celsius si no se toman medidas significativas para reducir la contaminación y las emisiones de gases de efecto invernadero.

El calentamiento global es un hecho científico demostrado por el aumento de temperaturas promedio en el planeta. Este fenómeno se debe principalmente a la actividad humana, incluyendo la quema de combustibles fósiles y la deforestación.

En Santa Cruz, la temperatura promedio ha aumentado de 24 grados Celsius en 1985 a más de 25 grados en la actualidad. En algunos casos, el aumento ha sido de hasta 1.1 grados Celsius, lo cual es significativamente más rápido que el promedio global de 0.6 grados. Este incremento es un 86% más alto que el aumento global, indicando que Santa Cruz se está calentando a un ritmo alarmante.

A lo largo del año, las temperaturas varían. En enero, se observa una temperatura alta que desciende hasta junio-julio y luego vuelve a subir. Comparando los periodos de 1981-1990 y 2001-2022, se observa un aumento significativo en las temperaturas de todos los meses, con aumentos particularmente grandes en septiembre, octubre y noviembre.

El aumento de la temperatura ha provocado un retraso en el calendario agrícola, afectando las siembras que antes podían iniciarse en octubre-noviembre, pero que ahora se retrasan hasta diciembre.

Además, el récord de temperaturas máximas se ha batido en los últimos años, llegando hasta 46 grados Celsius en algunos casos, lo que es extremadamente preocupante y tiene consecuencias graves para la salud y la agricultura.

Las lluvias también han disminuido significativamente. Hace 40 años, Santa Cruz recibía un promedio de 1500 mm de lluvia al año, pero este promedio ha disminuido a aproximadamente 1054 mm, una reducción del 27%. Esta disminución no es uniforme y varía de año en año, pero la tendencia general es una reducción significativa en las precipitaciones.

Los datos combinados muestran que mientras las temperaturas aumentan, las lluvias disminuyen, creando un clima más seco y cálido.

Para el año 2060, se proyecta que en el mejor de los casos (escenario ambicioso) habrá 13 días al año con temperaturas extremas de 40 grados Celsius o más. En el peor de los casos, este número podría llegar a 28 días, lo que equivaldría a un mes completo de temperaturas extremas. Estos escenarios dependen de las acciones que tomemos para reducir las emisiones y adaptarnos al cambio climático.

La sequía se mide en términos de días consecutivos sin lluvia. Actualmente, hay un promedio de cinco días consecutivos de sequía al año, pero este número podría aumentar a 12-17 días dependiendo del escenario. Los bosques y árboles juegan un papel crucial en el ciclo del agua, actuando como bombas naturales que reciclan el agua del suelo a la atmósfera. La deforestación reduce esta capacidad, lo que disminuye la humedad y afecta las precipitaciones.

La pérdida de bosques también contribuye al aumento de temperaturas y a la disminución de lluvias, creando un ciclo vicioso de degradación ambiental.

El cambio climático es un problema global que afecta significativamente a Santa Cruz, con aumentos en la temperatura y disminuciones en las lluvias que tienen impactos severos en la agricultura y la disponibilidad de agua. Es crucial implementar políticas de conservación y reforestación, adaptarse a las nuevas condiciones climáticas y trabajar en conjunto para mitigar los efectos del cambio climático.

**Zoila Zeballos: Bosque Pedagógico- Comité Impulsor Bosque Pedagógico.**

Se expuso sobre la profunda responsabilidad que la comunidad indígena siente hacia la conservación del medio ambiente, centrándose en la creación y gestión del "Bosque Pedagógico Los Pillos". Ubicado a 22 kilómetros de la carretera troncal de San Ignacio de Velasco, este bosque representa el 15% del territorio comunitario y es visto como una manifestación viva de la identidad cultural de la comunidad.

El objetivo general de esta iniciativa es resguardar el área para proteger y conservar sus servicios ecosistémicos y valores culturales, al mismo tiempo que se promueve una Educación Ambiental Integral. Entre los objetivos específicos se incluyen: fomentar el aprendizaje de la medicina tradicional, valorar y proteger la riqueza natural del bosque en consonancia con las necesidades socioeconómicas de los comunarios, e implementar prácticas que permitan "reaprender" y reforzar la conexión intrínseca entre el hombre y la naturaleza.

La comunidad enfatiza la importancia de transmitir este conocimiento a las futuras generaciones, asegurando que los niños y jóvenes entiendan y valoren la naturaleza no solo desde la teoría, sino también a través de experiencias directas. Actualmente, la Unidad Educativa local integra actividades en el bosque como parte de su currículo, permitiendo a los estudiantes aprender sobre la flora, los remedios naturales y la relevancia de cada árbol. Se espera que, con mejoras en el acceso, más instituciones educativas puedan beneficiarse de este recurso natural.

Para garantizar la correcta gestión y preservación del bosque, se ha establecido un Comité Impulsor compuesto por nueve miembros, seleccionados según las normas y procedimientos ancestrales de la comunidad. Este comité no solo supervisa la conservación del área, sino que también busca proyectar la visión de la comunidad al municipio y más allá, promoviendo el respeto y la valoración de la naturaleza.

Además, la comunidad ha institucionalizado la protección del bosque mediante sus normas ancestrales, declarándolo patrimonio inalienable y asegurando su conservación para las generaciones venideras. Se hace un llamado a otras comunidades a seguir este ejemplo, estableciendo sus propios espacios de conservación y reforzando la educación ambiental. Las actividades educativas actuales incluyen visitas guiadas por profesores, donde los estudiantes aprenden sobre la importancia y los beneficios de las plantas locales.

El "Bosque Pedagógico Los Pillos" es una iniciativa que fusiona la conservación ambiental con la educación y la preservación cultural, reflejando el compromiso de la comunidad indígena con su territorio y su legado ancestral.

#### **Sergio Ortiz: Áreas Protegidas Nacionales- SERNAP.**

Sergio Ortiz, representante de la Dirección del Parque Nacional y Área Natural de Manejo Integrado del Gran Chaco, se dirigió a la audiencia, expresando su gratitud por la oportunidad de hablar frente a expertos en gestión medioambiental. Comenzó disculpándose en nombre del director del parque, quien no pudo asistir al evento debido a un compromiso en Nicaragua. Sergio fue enviado para compartir información sobre el Servicio Nacional de Áreas Protegidas (SERNAP) y los proyectos en curso para fortalecer la gestión del parque, destacando el papel crucial del Comité de Gestión en estos esfuerzos.

Sergio inició su presentación con un video que ilustraba la relación entre las áreas protegidas y los seres humanos. Explicó que el SERNAP es una entidad desconcentrada del Ministerio de Medio Ambiente y Agua, pero que funcionalmente depende del Viceministerio de Medio Ambiente, Bosques, Cambio Climático, y Gestión y Desarrollo Forestal. Su principal responsabilidad es la salvaguarda de las áreas protegidas nacionales de Bolivia.

En su discurso, Sergio destacó que el SERNAP administra y gestiona 23 áreas protegidas a nivel nacional. Esta entidad fue creada en 1997 como resultado de la Cumbre de Río de 1992, un evento que llevó a la firma de varios convenios internacionales centrados en el desarrollo sostenible de las áreas protegidas. Estos acuerdos internacionales impulsaron la creación del SERNAP, que desde entonces ha trabajado para proteger y conservar el patrimonio natural de Bolivia.

**Alejandro Arambiza: Área de Conservación e Importancia Ecológica de la Nación Guaraní ÑEMBY GUASU.**

Ahora pasamos a lo que es el Parque Nacional y Área Natural de Manejo Integrado del Gran Alejandro Arambiza, técnico de monitoreo del Parque Nacional y Área Natural de Manejo Integrado del Gran Chaco, se presentó para hablar sobre la importancia ecológica del área de conservación Ñemby Guasu, perteneciente a la Nación Guaraní. Originario de La Paz, compartió su experiencia al llegar al Chaco boliviano, un lugar que inicialmente pensó sería solo seco y caluroso, pero que resultó ser sorprendentemente diverso en biodiversidad.

El Parque Nacional y Área Natural de Manejo Integrado del Gran Chaco, con una extensión de 3,441,115 hectáreas y creado el 21 de septiembre de 1995, se encuentra al sur de Santa Cruz, abarcando los municipios de San José, Pailón, y la autonomía indígena Guarayos. Alejandro destacó que el parque es una de las últimas áreas de conservación del Chaco sudamericano en buen estado y actúa como una barrera contra la deforestación, conectando varios ecosistemas como la Chiquitania, la Amazonía, y el Pantanal.

La importancia cultural del parque también fue resaltada, ya que "Kaa-Iya", su nombre en guaraní, significa "amo del monte", reflejando el respeto profundo hacia todas las entidades naturales dentro del parque. Al ingresar, se pide permiso a estos "amos del monte" para garantizar la protección durante la estancia, especialmente en situaciones de emergencia como incendios forestales.

En términos de biodiversidad, Alejandro mencionó la presencia de especies vegetales como el toborochi, guayacán y quebracho, y animales como el chancho solitario y el guanaco, que se creían extintos pero que han sido avistados en el parque. Además, destacó la presencia del jaguar, un indicador clave de la salud del ecosistema, ya que su presencia sugiere fuentes adecuadas de alimentación y agua.

Sin embargo, el parque enfrenta amenazas significativas, como los incendios forestales y la sequía. El año pasado, un incendio forestal duró cuatro semanas y quemó unas 950 hectáreas, lo que, aunque no es una gran extensión comparado con el tamaño total del parque, resultó en una pérdida considerable de biodiversidad. La sequía también causó la muerte de muchos animales en noviembre



pasado, incluyendo antas, urinas, jaguares y pumas, que sucumbieron por la falta de agua cerca de las fuentes.

Finalmente, se habló de dos proyectos importantes para fortalecer la gestión del área protegida, en los cuales el Comité de Gestión juega un papel crucial. El primero es la conformación de una plataforma internacional de cooperación, que reúne a instituciones que pueden apoyarnos en la gestión del parque, ya sea logística o económicamente. El Comité de Gestión es parte del Comité Impulsor de esta plataforma.

El segundo proyecto es la actualización del plan de manejo. Se expresa que se ha terminado la primera etapa y se está iniciando la segunda. El Comité de Gestión también está involucrado en este proceso, formando parte del Comité Impulsor del plan de manejo.

Se concluye con la siguiente reflexión:

*"Todos los presentes tienen un papel en la gestión de áreas protegidas. Lo que está ocurriendo es consecuencia de nuestras acciones, y es importante que transmitamos el mensaje adecuado a las personas responsables. Estoy seguro de que, si encontramos la forma correcta de comunicar, podemos reducir los riesgos de la deforestación y otros problemas ambientales."*

**Mónica Guzmán Rojo: Conociendo la Recarga Hídrica en la chiquitania frente al fuego y la Deforestación-UCB.**

Mónica Guzmán Rojo, investigadora de la UCB Santa Cruz, comenzó su presentación en San José de Chiquitos compartiendo una experiencia personal que la llevó a reflexionar sobre la importancia de las alertas y la fragilidad del cuerpo humano. Relató cómo, esa misma mañana, se quemó la mano accidentalmente mientras preparaba el desayuno, lo que le recordó la relevancia de las señales de peligro y la vulnerabilidad que enfrentamos ante amenazas como los incendios forestales.

Guzmán explicó que, al igual que las alertas dolorosas, la información que presenta sobre incendios y disponibilidad de agua subterránea, aunque negativa, es crucial para impulsar acciones correctivas. Subrayó que Bolivia ha experimentado una gran pérdida de hectáreas debido a los incendios forestales en los últimos 20 años, colocando al país en el tercer lugar mundial en deforestación, solo detrás de Brasil y la República Democrática del Congo. Estos incendios, concentrados principalmente en el departamento de Santa Cruz, han sido una de las principales causas de esta deforestación.

Además, Guzmán citó un informe técnico de la Fundación Tierra que revela un aumento de 1.1 grados centígrados en la temperatura de Santa Cruz en los últimos 40 años, junto con una disminución del 27% en la precipitación. Estas variables climáticas adversas agravan el problema del acceso al agua, especialmente en una región que depende en gran medida de las aguas subterráneas provenientes de la Serranía de San José.

La presentación se dividió en tres partes clave: la relación entre incendios forestales y agua subterránea, el impacto histórico de los incendios en el agua, y las perspectivas futuras. Guzmán señaló que, al iniciar el estudio, no comprendían completamente cómo los incendios afectan la disponibilidad de agua subterránea. Sin embargo, aplicando el principio de conservación de la masa, entendieron que el agua que recibe un área de bosque se distribuye entre escorrentía, evaporación y recarga de acuíferos. Los incendios alteran estos procesos, reduciendo la capacidad del suelo para retener agua y recargar los acuíferos, lo que, a su vez, crea un círculo vicioso donde la escasez de agua promueve más incendios.

Para investigar este impacto, se realizó un estudio piloto en la vertiente de agua en el Sutó, dentro del área protegida de Santa Cruz la Vieja, una zona con un bosque seco chiquitano bien conservado. Guzmán destacó que la recarga de agua subterránea en el Sutó es muy baja, solo el 13% de la precipitación anual, lo que explica los frecuentes problemas de agua subterránea en la región. Mediante modelos de balance hídrico, encontraron que los incendios pueden reducir la recarga de agua en el Sutó, con una pérdida inicial de 20 mm anuales, que se reduce a 10 mm después de varios años.

Este estudio se extendió a una zona más amplia de la Chiquitania, identificando áreas de recarga crítica que necesitan ser protegidas. Los resultados mostraron que la pérdida de cobertura boscosa y la disminución de lluvias en los últimos 20 años han reducido la recarga de agua en la zona central de San José de Chiquitos en 30 mm, una tendencia alarmante que necesita ser revertida. Además, Guzmán señaló que estudios en cinco sitios adicionales en la región revelaron patrones similares.

A nivel municipal, el estudio identificó siete municipios cruceños en alto riesgo de pérdida de recarga de agua: San José, Roboré, Pailón, Puerto Quijarro, San Carlos, Puerto Suárez y El Carmen Rivero Torres. Guzmán también realizó una simulación de un incendio ficticio en el Sutó, descubriendo que un incendio podría reducir permanentemente la recarga de agua en aproximadamente 10 mm anuales, demostrando la vulnerabilidad de los acuíferos ante los incendios.

La investigadora concluyó subrayando la necesidad de tomar decisiones informadas para proteger las fuentes de agua, evitando la perforación de pozos cerca de ojos de agua y buscando soluciones basadas en la naturaleza para mejorar la retención de agua en el suelo. Además, hizo hincapié en la importancia de la colaboración entre tomadores de decisiones, ONGs y la comunidad para implementar estas estrategias, así como en la necesidad de continuar la investigación para recopilar más datos y mejorar las herramientas disponibles. Su objetivo es usar este conocimiento para proteger eficazmente los recursos hídricos.

Finalmente, Guzmán expresó su esperanza de que la información presentada fuera útil y se mostró dispuesta a responder cualquier consulta de la audiencia.

**Bruno Elías Domínguez Molina: Presentación de Sistema de Monitoreo de Gobernanza Ambiental y Clínica Jurídica de la UCB.**

Nosotros hemos implementado lo que llamamos un sistema de monitoreo de gobernanza y gestión para la protección de bienes comunes, reconocidos a nivel internacional como el agua y la tierra.

Estamos hablando de recursos dentro del ecosistema que deben ser vistos desde un enfoque integral. No se trata solo de cuidar el agua, sino también de considerar los elementos sociales, jurídicos y económicos que influyen en el mantenimiento y cuidado de estos espacios.

Cuando hablamos de apropiación, lo decimos en un sentido social. En términos prácticos, una comunidad se apropia ancestralmente de un lugar al darle significado. Este espacio geográfico no es solo un pedazo de tierra, sino un territorio que guarda memoria histórica, conocimientos ancestrales y una lógica y normatividad propias. Como comunidades y como comité, tenemos ciertos sistemas normativos y jurídicos. La configuración del uso de estos bienes no es aleatoria, sino que se da a partir de cómo entendemos y normamos lo que nos rodea.

Aunque suene teórico, la idea es recoger información sobre las fortalezas y debilidades de la gobernanza y gestión de cada actor que incide en la protección del agua y otros recursos naturales. A la universidad y, en particular, a la carrera de Derecho, les interesa este proyecto porque muchas veces hay debilidades en las instituciones.

Por ende, no se puede aplicar de forma uniforme en todos lados. Hemos decidido inicialmente trabajar con Turbo, un CPM de Santa Cruz y el Comité de Gestión de Santa Cruz. A partir de estos actores, hemos identificado variables específicas.

La gobernanza implica la interacción de procesos, prácticas, actores y estructuras de poder que influyen en la toma de decisiones. Hemos identificado variables específicas, como el acceso a la información, la capacidad de negociación, el sentido de pertenencia, los mecanismos de coerción, los puntos modales y la capacidad de gestión territorial.

Primero, está el acceso a la información, es decir, qué tanta información tenemos sobre las problemáticas y la realidad que nos rodea. La información que nos presentó Mónica es clave para este acceso a la información. Si nuestro acceso a la información es limitado, probablemente nuestras decisiones no serán las más acertadas. Por eso, una de las variables que hemos identificado y evaluado es la cantidad de información que estos actores tienen sobre sus recursos naturales.

La segunda variable es la capacidad de negociación. La toma de decisiones implica que los actores locales se junten y hablen, pero dentro de un espacio pequeño, hay muchos actores involucrados. Por ejemplo, en Santa Cruz la Vieja, un área protegida cerca de la mancha urbana de San José, hay diversas jurisdicciones que inciden en ella.

Otra variable son los mecanismos de coerción. Estos son fundamentales para hacer cumplir las normas. Un ejemplo práctico sería cómo un guardaparque retiene madera cuando encuentra tala ilegal. ¿Qué tan informadas están las otras jurisdicciones sobre estos mecanismos? ¿Qué tan efectivos son?

Los puntos nodales son espacios de encuentro y toma de decisiones. Es crucial que estos encuentros se realicen de manera continua para la toma de decisiones y la gestión territorial. La capacidad de planificación, identificación de necesidades, ejecución y seguimiento son elementos clave en este proceso.

Con estas variables, hemos realizado un diagnóstico rápido para identificar necesidades jurídicas. Esto nos permitirá, en el marco de la materia de Clínica Jurídica, brindar apoyo y asesoría jurídica en San José de Chiquitos, basado en las necesidades manifestadas por los propios actores. Este proceso pasa por un análisis crítico de la información obtenida.

## SISTEMATIZACIÓN DE INFORMACIÓN.

### Matriz de información.

A partir de la siguiente matriz se logra categorizar toda la información arrojada por las exposiciones y comentarios durante las intervenciones en el Gran taller.

Temática	Ideas Centrales	Desafíos y Obstáculos Identificados	Necesidades Identificadas	Posibles Estrategias
<p><b>Informe resumido de la historia de gestión y actividades de la ACGAPCHCHA</b></p> <p><b>Situación del proceso de Personería Jurídica de la ACGAPCHCHA.</b></p>	<p>La exposición aborda un diagnóstico realizado sobre la situación de los comités de gestión en áreas protegidas, destacando la evaluación de su conformación, coordinación, reglamentación, y actividades. Este diagnóstico sirvió como base para iniciar el proceso de obtención de la Personería Jurídica, el cual, aunque ha mostrado avances significativos desde el 6° Gran Taller en 2021</p>	<p>En este proceso, se identificaron varios desafíos, como la necesidad de análisis detallados y seguimiento continuo de los requisitos para cada comité, y la reorganización y complementación de la documentación, la cual fue actualizada en abril de 2024. Se mencionan áreas protegidas específicas como Tucabaca y San Rafael, que están más avanzadas, y otras que todavía</p>	<p>Entre las necesidades identificadas, destacan la falta de documentación en algunos comités, la actualización de los nombres de las directivas, y la incorporación de nueva información relevante, como la propuesta de creación de un nuevo comité en San Rafael. También se requiere apoyo para que los comités sin estatutos puedan desarrollar estos documentos conforme a las exigencias legales.</p>	<p>Las posibles estrategias para superar estos desafíos incluyen la adecuación de los formatos de estatutos y reglamentos para las áreas que aún no los tienen, la colaboración de los representantes municipales para facilitar el proceso de obtención de la Personería Jurídica, y la actualización de las resoluciones de los Comités de Gestión en áreas protegidas nacionales como Kaa Iya, Otuquis, Anmi San Matías, y PNNKM.</p>



		se encuentran en proceso. Además, se subraya la importancia de adecuar los comités de gestión a los formatos de Estatutos, lo que representa un reto en sí mismo.	Capacitación Continua: Programas de constante formación en monitoreo ambiental, gestión de recursos y estrategias de conservación para enfrentar desafíos actuales y futuros.	Además, se espera que aquellos comités que no han participado activamente, como Ñemby Guasu de Charagua, se sumen al proceso en un futuro cercano.
<b>Chiquitania Resiliente (antes Bosque Chiquitano) - FCBC.</b>	<p>Importancia del Bosque Seco Chiquitano: Es único en el mundo y uno de los bosques secos tropicales más grandes, con 20.4 millones de hectáreas, representando el 70% del departamento de Santa Cruz.</p> <p>- Plataforma de Gestión Sostenible: Creada en 2005, busca integrar a todas las instituciones, municipios, comunidades y actores relevantes en la gestión del territorio.</p>	<p>Deforestación y Cambio Climático: La deforestación, junto con incendios, sequías e inundaciones, amenaza la conservación del bosque.</p> <p>Inestabilidad de Datos: La cantidad de comunidades y habitantes es inestable y no está confirmada con precisión.</p> <p>Recursos Económicos: La plataforma depende de recursos económicos</p>	<p>Fortalecimiento Organizacional: Es necesario fortalecer las organizaciones locales y plataformas interinstitucionales para mejorar la gestión y conservación del bosque.</p> <p>Generación de Conocimiento: Se requiere información y estudios constantes sobre la capacidad de recuperación del bosque y los impactos del cambio climático y las actividades humanas.</p>	<p>Creación de Alianzas: Establecer y fortalecer alianzas entre organizaciones locales, gobierno y sector privado para facilitar la implementación de proyectos de conservación y sostenibilidad.</p> <p>Educación y Sensibilización: Promover la educación ambiental y la sensibilización en comunidades locales, especialmente entre jóvenes, para fomentar una cultura de conservación y uso</p>

		disponibles, lo que ha generado momentos de debilidad.		sostenible de los recursos naturales.
<b>Presentación Proyecto PNUD.</b>	<p>Desde 2017, se ha trabajado en la creación y consolidación de esta asociación, que actualmente incluye 12 áreas protegidas y 10 comités establecidos.</p> <p>Capacitación y Desarrollo: El proyecto tiene como objetivo diseñar e implementar un programa de desarrollo y fortalecimiento de capacidades de gestión de biodiversidad, dirigido tanto a comités de gestión como a líderes comunitarios.</p>	<p>Falta de Apoyo Financiero Continuo: Desde 2021, ha habido una disminución en el apoyo financiero, lo que ha dificultado la continuidad de las actividades de la asociación.</p> <p>Visibilidad y Comunicación: Promover las acciones y logros de las comunidades locales a través de plataformas para aumentar la visibilidad y el reconocimiento.</p>	<p>Asesoramiento Legal y Temático: Asistencia en áreas legales y otros temas prioritarios para los comités.</p> <p>Alianzas y Cooperación: Colaboración con instituciones y expertos para brindar capacitaciones especializadas y apoyo técnico.</p> <p>Plataformas de Comunicación: Necesidad de plataformas efectivas para comunicar los avances y buenas prácticas de las comunidades locales.</p>	<p>Implementar programas de desarrollo y fortalecimiento de capacidades tanto presenciales como virtuales para los comités de gestión y líderes comunitarios</p> <p>Desarrollar estrategias de comunicación para aumentar la visibilidad de las acciones locales, utilizando diversas plataformas y medios</p>
<b>Presentación del sistema de Monitoreo HARPIA.</b>	Mejorar la toma de decisiones mediante información generada	Eficacia del sistema depende de la disponibilidad	Proveer a los guardaparques con teléfonos móviles	Investigar y adquirir dispositivos móviles

	<p>en campo a través de un sistema automatizado. Basado en reportes de guardaparques sobre actividades, avistamientos de especies, amenazas, cuerpos de agua, y actividad turística.</p> <p>Flujo de trabajo colaborativo que integra varias herramientas para recolectar, almacenar y visualizar información.</p> <p>Utiliza tecnología como Google Suite y plataformas de teledetección para análisis profundos y alertas de deforestación.</p>	<p>de señal de los teléfonos móviles de los guardaparques.</p> <p>Implementación de un portal abierto al público en proceso, limitando el acceso a la información para la sociedad en general.</p> <p>Rotación de autoridades y personal puede afectar la continuidad y efectividad del sistema, requiriendo una base de datos robusta y accesible.</p>	<p>más avanzados para mejorar la calidad de la información recolectada.</p> <p>Asegurar mejor conectividad en áreas de conservación para el envío de datos en tiempo real</p> <p>Incrementar el número de técnicos y personal especializado en monitoreo para dar soporte continuo a las áreas protegidas.</p>	<p>de mejor calidad para los guardaparques.</p> <p>Organizar talleres y programas de formación continua para el personal en el uso de herramientas tecnológicas y análisis de datos.</p> <p>Formalizar alianzas con instituciones académicas, ONGs y gobiernos locales para la implementación de proyectos piloto y la expansión del sistema.</p> <p>Implementar un ciclo regular de evaluación y actualización del sistema basado en feedback del personal y resultados obtenidos.</p>
<p><b>Cambio Climático - Desforestación. Información actualizado de Fundación Tierra</b></p>	<p>Aumento histórico de la temperatura planetaria desde 1860, con un incremento notable desde 1960.</p>	<p>Necesidad de convencer a la población de la realidad del calentamiento</p>	<p>Programas de educación para aumentar la conciencia sobre el cambio climático y</p>	<p>Campañas educativas para aumentar la conciencia sobre el cambio climático y sus efectos.</p>

	<p>Proyecciones preocupantes para el año 2100, con posibles aumentos de hasta 18 grados en algunos escenarios. Calentamiento global atribuido principalmente a la actividad humana, como la contaminación y la deforestación.</p> <p>Santa Cruz ha experimentado un aumento significativo de la temperatura promedio en los últimos 40 años. Comparado con el promedio global, Santa Cruz muestra un calentamiento más rápido, con un aumento de 1.1 grados en comparación con 0.6 grados a nivel global</p>	<p>global y sus efectos. Dificultad en comunicar la urgencia del cambio climático y sus impactos a largo plazo.</p> <p>Disminución en la cantidad de lluvias y cambios en su distribución, lo que afecta la disponibilidad de agua y la agricultura. Difícil predictibilidad de las lluvias, lo que complica la planificación agrícola y la gestión del agua.</p>	<p>sus efectos. Iniciativas para fomentar prácticas sostenibles entre la población y los sectores económicos.</p> <p>Apoyo a la investigación sobre el cambio climático y sus impactos locales y regionales. Desarrollo y promoción de tecnologías que ayuden a mitigar y adaptarse a los efectos del cambio climático.</p>	<p>Promoción de prácticas sostenibles a nivel individual y comunitario.</p> <p>Evaluación continua de las políticas y estrategias implementadas para asegurar su efectividad.</p>
<p><b>Bosque Pedagógico.</b></p>	<p>Educación Ambiental Integral: El objetivo principal es promover una educación ambiental integral que valore y conserve los servicios</p>	<p>Desastres Ambientales: La comunidad enfrenta los efectos de los desastres ambientales y la necesidad urgente</p>	<p>Colaboración y Apoyo: La comunidad necesita colaboración y apoyo tanto de las autoridades como de otras comunidades y</p>	<p>Invertir en infraestructura básica y accesos al bosque pedagógico.</p> <p>Valorización de la Medicina Tradicional:</p>

	<p>ecosistémicos y los valores culturales del bosque. Se busca enseñar a las futuras generaciones la importancia de la naturaleza y su conservación.</p>	<p>de conservar lo poco que les queda de su patrimonio natural.</p> <p>La necesidad de un compromiso firme y constante de las autoridades locales y regionales para apoyar los esfuerzos de conservación de la comunidad.</p> <p>Limitación de Recursos: La comunidad tiene recursos limitados para la conservación y protección del bosque, y necesitan encontrar alternativas para superar estas limitaciones.</p>	<p>organizaciones para llevar a cabo sus iniciativas de conservación.</p>	<p>Promover la medicina tradicional y su integración en los programas de salud y educación de la comunidad, subrayando su importancia cultural y ecológica.</p>
<p><b>SERNAP, Áreas Protegidas Nacionales.</b></p>	<p>El Servicio Nacional de Áreas Protegidas (SERNAP) es una entidad desconcentrada del Ministerio de Medio Ambiente y Agua,</p>	<p>La deforestación es una amenaza continua que puede fragmentar el hábitat y reducir la biodiversidad.</p>		<p>Todos los presentes tienen un papel en la gestión de áreas protegidas. Es crucial comunicar adecuadamente los</p>



	<p>con dependencia funcional del Viceministerio de Medio Ambiente, Bosques, Cambio Climático y Gestión y Desarrollo Forestal.</p> <p>El SERNAP es responsable de la administración y protección de 23 áreas protegidas nacionales en Bolivia.</p>	<p>Mantener la conectividad entre ecosistemas es vital para la salud ecológica de la región.</p>		<p>mensajes para reducir la deforestación y otros problemas ambientales.</p>
<p><b>Área de Conservación e Importancia Ecológica de la Nación Guaraní ÑEMBY GUASU</b></p>	<p>El Parque Nacional y Área Natural de Manejo Integrado del Gran Chaco es una de las últimas áreas de conservación del Chaco sudamericano en buen estado.</p>	<p>Los incendios forestales son una amenaza significativa para el parque, como el incendio del año pasado que duró cuatro semanas y afectó 950 hectáreas. Estos incendios resultan en la pérdida de biodiversidad y hábitats críticos.</p>		<p>La gestión del parque requiere la colaboración activa de las comunidades locales. El Comité de Gestión desempeña un papel crucial en la socialización y ejecución de proyectos de conservación.</p>
<p><b>Conociendo la Recarga Hídrica en la chiquitania frente al fuego y la deforestación.</b></p>	<p>Relación entre Incendios Forestales y Recursos Hídricos: Los incendios forestales tienen un impacto</p>	<p>Impacto de los incendios forestales en la disponibilidad y</p>	<p>Más estudios y datos precisos sobre la relación entre incendios forestales</p>	<p>Investigación y Monitoreo: Continuar y expandir estudios sobre recarga de acuíferos</p>

	<p>significativo en la recarga de acuíferos y en la disponibilidad de agua subterránea.</p> <p>Cambio Climático y Variables Climáticas: El aumento de la temperatura y la disminución de la precipitación en el departamento de Santa Cruz exacerbaban la escasez de agua.</p> <p>impacto de la Deforestación: La pérdida de cobertura arbórea, especialmente debido a incendios, afecta la calidad del suelo y su capacidad para retener agua.</p> <p>Gestión Integral de Recursos Naturales: Es esencial una gestión coordinada de incendios, deforestación y recursos hídricos para mitigar los efectos negativos sobre el medio ambiente y la</p>	<p>calidad del agua subterránea.</p> <p>Dificultad en obtener y utilizar datos precisos para entender la relación entre incendios y recarga de acuíferos.</p> <p>Limitada infiltración de agua debido a la compactación del suelo y acumulación de cenizas tras los incendios.</p> <p>Vulnerabilidad de los acuíferos ante cambios climáticos y deforestación.</p> <p>Falta de coordinación y uso de estudios científicos en la toma de decisiones a nivel local y nacional</p>	<p>y recarga de acuíferos.</p> <p>Mayor coordinación entre expertos en incendios forestales y expertos en agua subterránea.</p> <p>implementación de estrategias basadas en la conservación del suelo y la vegetación para mejorar la infiltración de agua.</p> <p>Colaboración entre autoridades locales, ONGs y la comunidad para proteger las áreas de recarga hídrica.</p> <p>Creación de leyes y políticas que protejan las áreas de recarga hídrica y regule la deforestación.</p>	<p>y efectos de incendios forestales utilizando modelos de balance hídrico y análisis geológicos.</p> <p>Conservación del Suelo y Vegetación: Implementar prácticas de conservación como la cosecha de agua y reforestación para mejorar la infiltración y reducir la erosión del suelo.</p> <p>Coordinación Interdisciplinaria: Facilitar la colaboración entre expertos en incendios forestales y agua subterránea para desarrollar estrategias integradas de manejo de recursos hídricos.</p> <p>Sensibilización y Educación: Realizar campañas de sensibilización y educación dirigidas a</p>
--	---	---	--	---

	<p>disponibilidad de agua.</p> <p>Necesidad de Políticas y Estrategias Efectivas: Implementar políticas y estrategias basadas en datos científicos y estudios detallados para la conservación del suelo, la vegetación y los recursos hídricos.</p>			<p>la comunidad ya las autoridades para aumentar la comprensión y el apoyo hacia la protección de los recursos hídricos.</p> <p>Políticas y Regulaciones: Desarrollar y aplicar políticas y regulaciones que protejan las áreas de recarga hídrica, limitando la deforestación y promoviendo prácticas sostenibles de uso del suelo.</p> <p>Participación Comunitaria: Involucrar a la comunidad en la gestión de recursos hídricos y en la toma de decisiones, promoviendo la participación activa y el empoderamiento local.</p>
--	---	--	--	--

<p><b>Presentación de Sistema de Monitoreo de Gobernanza Ambiental y Clínica Jurídica UCB.</b></p>	<p>Sistema de Monitoreo de Gobernanza: Implementación de un sistema para proteger bienes comunes, reconociendo la interdependencia entre recursos naturales y elementos sociales, jurídicos y económicos.</p> <p>Apropiación del Territorio: Conceptualización del territorio a partir de la apropiación social del espacio, lo que incluye significados históricos, conocimientos ancestrales y normatividades comunitarias.</p> <p>Fortalezas y Debilidades de la Gobernanza: Evaluación de la gobernanza y gestión de actores involucrados en la protección del agua y otros recursos naturales.</p>	<p>Limitado Acceso a Información: Restricciones en la disponibilidad de información, lo que afecta la toma de decisiones y la gestión efectiva de los recursos naturales.</p> <p>Conflictos de Jurisdicción: Confusión y conflicto entre diferentes jurisdicciones y entidades, dificultando la implementación de normativas y la gestión coordinada.</p> <p>Sentido de Pertenencia Débil: Falta de valoración y sentido de pertenencia hacia las áreas protegidas por parte de las comunidades, especialmente</p>	<p>Mejora del Acceso a Información: Necesidad de aumentar la disponibilidad y accesibilidad de información relevante para todos los actores involucrados en la gestión de recursos naturales.</p> <p>Fortalecimiento del Sentido de Pertenencia: Fomentar un mayor sentido de pertenencia y valoración de las áreas protegidas entre las comunidades, incluyendo a las nuevas generaciones.</p> <p>Fortalecimiento Institucional y Jurídico: Apoyo y fortalecimiento de las capacidades institucionales locales a través de asesoría jurídica y</p>	<p>Desarrollo de Sistemas de Información: Implementar plataformas y sistemas que faciliten el acceso a información relevante para todos los actores, promoviendo una toma de decisiones más informada.</p> <p>Asesoría Jurídica y Desarrollo de Capacidades: Brindar asesoría jurídica a las comunidades y fortalecer las capacidades institucionales locales, incluyendo el desarrollo y actualización de instrumentos legales efectivos.</p>
--	---	--	---	--

	<p>Acceso a Información y Capacidad de Negociación: Identificación de variables claves como el acceso a información y la capacidad de negociación, cruciales para una toma de decisiones informada y efectiva.</p>	<p>entre las nuevas generaciones. Escasez de Espacios de Encuentro: Pocos espacios continuos para la toma de decisiones y la interacción entre los actores involucrados, afectando la gestión territorial.</p>	<p>desarrollo de instrumentos legales efectivos.</p>	
<p><b>Mesas de trabajo: diálogo entre actores.</b></p>	<p><b>Compromisos asumidos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compartir formatos de Estatutos a comités que están en proceso de consolidación de sus normativas.</li> <li>• Internalizar la apropiación de la Asociación.</li> <li>• Asesoría en reglamentos.</li> <li>• Insertar estudios científicos en los planes de manejo de las áreas protegidas, como el de los Estudios de Recursos Hídricos subterráneos de la UCB en el PNHSCLV, por ejemplo.</li> <li>• Se harán elecciones de la ACGAPCHCHPA durante la primera quincena de septiembre cuando pase la época de incendios.</li> <li>• Promover la participación de investigadores, académicos y técnicos en los planes de manejo.</li> <li>• Identificación de otros actores aliados para los comités de gestión y conseguir apoyo legal o jurídico.</li> </ul>			



**AGENDA DE TRABAJO DE PLATAFORMA INTERINSTITUCIONAL.**

Actividad estratégica	Actores de apoyo.	Meses programados.					
		Agosto 2024	Septiembre 2024	Octubre 2024	Noviembre 2024	Diciembre 2024	Enero 2025
Compartir formatos de Estatutos a comités que están en proceso de consolidación de sus normativas.	Asociación SAVIA.	<b>X</b>					
Articulación de estudios hidrológicos de San José de Chiquitos de la UCB con la actualización del Plan de Manejo del Área Protegida Santa Cruz la Vieja.	UCB, Mónica Guzmán Rojo.		<b>X</b>	<b>X</b>			
Apoyo de la Carrera de Derecho en asesoramiento técnico para la actualización del Plan de Manejo de Santa Cruz la Vieja.	UCB, Carrera de Derecho.		<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	
Elección de Directorio de la ACGAPCHCHPA.	Comités de gestión de áreas protegidas.		<b>X</b>				
Taller sobre planificación y actividades estratégicas a Comités de Gestión.	Asociación SAVIA, FCBC <b>(Fechas sin definir)</b>						

<p>Socializar y sensibilizar con Municipios el rol y la importancia de los comités de gestión de áreas protegidas.</p>	<p>Asociación SAVIA, comités de gestión.</p>						
<p>Institucionalizar a la Asociación CGAPCHCHP con Personería Jurídica, Reglamento, Estatutos, etc.</p>	<p>Asociación SAVIA, comités de gestión. <b>(Fechas definir) sin</b></p>						
<p>Identificar y gestionar fuentes de financiamiento provenientes de organismos internacionales para fortalecimiento de áreas de conservación; ante las situaciones de impacto que se están dando en la chiquitania Plantear la propuesta que toda Actividad Obra o Proyecto (AOP), destine por lo menos el 1% de</p>	<p>Miembros CGs , Autoridades, instituciones públicas y/o privadas. <b>(Fechas definir) sin</b></p>						

<p>su inversión hacia el fortalecimiento financiero del AP y/o UCPN</p>							
<p>Dar continuidad y seguimiento a los acuerdos establecidos. Búsqueda de nuevas alianzas para apoyo de financiamiento en proyectos y gestión de Aps y/o UCPNs</p>	<p>Miembros CGS, Autoridades, instituciones cooperantes; Savia</p>						





7mo.  
**Gran Taller**  
ASOCIACIÓN DE COMITÉS DE GESTIÓN  
de Áreas Protegidas  
Chaco  
Chiquitania  
Pantanal  
Amazonia Sur  
\* 26 y 27 de julio de 2024 \*  
San José de Chiquitos  
ACCAP  
Con el apoyo de:  
Alados:

# 7mo Gran Taller

Asociación de Comités de Gestión de las Áreas Protegidas  
Del Chaco, Chiquitania,  
Pantanal y Amazonia Sur

MEMORIA FOTOGRÁFICA  
-26 y 27 de julio de 2024-  
San José de Chiquitos





## BIENVENIDA DEL EVENTO



Lic. Carmen Miranda  
*Presidente*  
**Asociación Savia**

## INAUGURACIÓN DEL EVENTO



Ing. Fredy Rivero  
*Presidente de Directorio*  
**Asociación de Comités de Gestión**  
  
*Presidente de Comité de Gestión*  
*UCPN Santa Cruz la Vieja*  
**Chiquitanía**

## REPRESENTANTES DE INSTITUCIONES LOCALES



Lic. Nancy Vaca  
*Ex Presidente*  
**Comité Impulsor del Agua San José**  
  
*Representante*  
*COMAYO – Cooperativa de Agua San José*



Sra. Mariela Parada  
*Presidente*  
**Consejo de Administración**  
*COMAYO – Cooperativa de Agua San José*

## REPRESENTANTES DEPARTAMENTALES



Ing. Hugo Antonio Salmón  
*Sub Gobernador*  
**Sub Gobernación**  
**Provincia Chiquitos**  
*Gobernación de Santa Cruz*



Ing. Franz Castedo Roca  
*Representante*  
**Sub Gobernación**  
**Provincia Chiquitos**  
*Gobernación de Santa Cruz*



Ing. Silvestre Azurduy  
*Técnico de Monitoreo*  
**DICOPAM**  
*Gobernación de Santa Cruz*

**REPRESENTANTE MUNICIPAL**



Lic. Luz Mery Ábrego  
*Presidente*  
**Concejo Municipal de San José**

**REPRESENTANTES DE INSTITUCIÓN DE COOPERACIÓN**



Ing. Rubén Salas  
*Coordinador Nacional*  
**PPD/PNUD**  
*Programa de Pequeñas Donaciones del*  
**Programa de Naciones Unidas – PNUD**



Ing. Mario Tapia  
*Responsable de Monitoreo y Evaluación*  
**PPD/PNUD**  
*Programa de Pequeñas Donaciones del*  
**Programa de Naciones Unidas – PNUD**

## REPRESENTANTES DE INSTITUCIONES DE CONSERVACIÓN



Lic. Rosa Lenny Cuellar  
*Directora Técnico*  
**FCBC**  
*Fundación del Bosque Chiquitano*



Lic. Nicolás Mielili  
*Técnico*  
**FCBC**  
*Fundación del Bosque Chiquitano*





Ing. Gonzalo Colque  
*Jefe de Investigación FUNDACION TIERRA*  
**Fundación Tierra**



Lic. Mónica Guzmán  
*Hidrogeóloga*  
**UCB**  
*Universidad Católica de Bolivia*



Lic. Bruno Domínguez  
*Sociólogo*  
**Asociación Savia**



Lic. Mariely Negrette  
*Bióloga*  
**Asociación Savia**

**REPRESENTANTES TERRITORIALES**



Sr. Ernesto Barba Masabi  
*Cacique*  
**Cabildo Indigenal**  
*San José de Chiquitos*  
**Chiquitanía**



Eduardo Tomichá Suárez  
*Corregidor*  
**UCPN Santa Cruz la Vieja**  
*San José de Chiquitos*  
**Región Chiquitanía**



Sr. Julio Socoré  
*Past presidente*  
**Central de Comunidades Indígenas Chiquitos**  
**TURUBÓ**

*Ex Integrante del Comité de Gestión del*  
*Parque Nacional ANMI Kaa-Iya del Gran Chaco*  
*Representando a la Central TURUBÓ*

## REPRESENTANTES UCPN SANTA CRUZ LA VIEJA



Ing. Jennifer Viruez  
*Responsable*  
**UCPN Santa Cruz la Vieja**  
*Gobernación de Santa Cruz*  
**Región Chiquitanía**



Victoria Soria Julio  
*Monitoreo Ambiental*  
**UCPN Santa Cruz la Vieja**  
*Gobernación de Santa Cruz*  
**Región Chiquitanía**



Lic. Ruth Sandóval Tomichá  
*Guardaparque*  
**UCPN Santa Cruz la Vieja**  
*Gobernación de Santa Cruz*  
**Región Chiquitanía**

## REPRESENTANTE ANMI SAN MATÍAS



Sr. Querubín Orellana Costas  
*Presidente*  
*Comité de Gestión*  
**AP ANMI San Matías**  
*SERNAP*  
**Región Chiquitanía-Pantanal**

## REPRESENTANTES PARQUE NACIONAL ANMI OTUQUIS





Sr. Richard Méndez R.  
*Presidente*  
*Comité de Gestión*  
**AP Parque Nacional ANMI Otuquis**  
**Región Pantanal**



Sra. Marcelo Parada Ramírez  
*Vice Presidente*  
*Comité de Gestión*  
**AP Parque Nacional ANMI Otuquis**  
**Región Pantanal**



Sra. Ilonka Suárez Rocha  
*Vocal*  
*Comité de Gestión*  
**AP Parque Nacional ANMI Otuquis**  
**Región Pantanal**



Sr. Feliz Mamani  
*Secretario – Director AP*  
*Comité de Gestión*  
**AP Parque Nacional ANMI Otuquis**  
**SERNAP**  
**Región Pantanal**



Sr. Marco Canaviri Caballero  
*Jefe de Protección AP*  
*Comité de Gestión*  
**AP Parque Nacional ANMI Otuquis**  
**SERNAP**  
**Región Pantanal**

**REPRESENTANTES PARQUE NACIONAL ANMI KAA-IYA DEL GRAN CHACO**



Sr. Carlos Alba  
*Vice Presidente*  
*Comité de Gestión*  
**AP Parque Nacional ANMI**  
**Kaa-Iya del Gran Chaco**  
**Región Chiquitanía – Chaco**



Sr. Guillermo Posorojai  
*Vocal - Cultura Ayorea*  
*Comité de Gestión*  
**AP Parque Nacional ANMI**  
**Kaa-Iya del Gran Chaco**  
**Región Chiquitanía – Chaco**



Ing. Sergio Ortiz  
*Técnico de Monitoreo*  
**AP Parque Nacional ANMI**  
**Kaa-Iya del Gran Chaco**  
**SERNAP**

## REPRESENTANTES UCPN LAGUNA CONCEPCIÓN



Sr. Celin Urquiza  
*Presidente*  
*Comité de Gestión*  
**UCPN Laguna Concepción**  
**Chiquitanía**



Sra. Angélica Moreno de Hurtado  
*Vice Presidente*  
*Comité de Gestión*  
**UCPN Laguna Concepción**  
**Chiquitanía**



Sra. Ruth Juanita Surubí Pedraza  
*Vocal*  
*Comité de Gestión*  
**UCPN Laguna Concepción**  
**Chiquitanía**



Sra. Sonia Fernández Alvis  
*Vocal*  
*Comité de Gestión*  
**UCPN Laguna Concepción**  
**Chiquitanía**





Sr. Rufo Méndez  
*Vocal*  
Comité de Gestión  
**UCPN Laguna Concepción**  
**Chiquitanía**

**REPRESENTANTES DE ÁREA PROTEGIDA MUNICIPAL SAN RAFAEL**



Sr. Miguel Ángel Vaca Chávez  
*Presidente*  
Comité de Gestión  
**AP San Rafael de Velasco**  
**Chiquitanía**



Sr. Julio Egüez Aguilera  
*Vice Presidente*  
Comité de Gestión  
**AP San Rafael de Velasco**  
**Chiquitanía**



Ing. Pedro L. Silva  
*Técnico*  
**AP San Rafael de Velasco**  
**GAM SAN RAFAEL**  
**Chiquitanía**



## REPRESENTANTES BOSQUE PEDAGÓGICO



Lic. Zoila Zeballos  
*Presidente*  
 Comité Impulsor  
**Bosque Pedagógico**  
 Región Chiquitanía



Sr. Edil Taborga Justiniano  
*Secretario*  
 Comité de Gestión  
**Bosque Pedagógico**  
 Región Chiquitanía

## DIRECTORIO ASOCIACIÓN DE COMITÉS DE GESTIÓN



- ANMI San Matías
- APM San Rafael
- PN ANMI Otuquis
- PN ANMI Kaa-lya del Gran Chaco

## ENTREGA DE ESTATUTOS DEL APM SAN RAFAEL DE VELASCO



## PRESENTACIONES MAGISTRALES



Ing. Fredy Rivero  
*Presidente de Directorio*  
**Asociación de Comités de Gestión**

**TEMA**

Situación del proceso de Personería Jurídica de la ACGAPCHCHA.



Lic. Rosa Lenny Cuellar  
*Directora Técnico*  
**FCBC**  
*Fundación del Bosque Chiquitano*

**TEMA**

Chiquitanía Resiliente.



Ing. silvestre Azurduy  
*Técnico de Monitoreo*  
**DICOPAM**  
*Gobernación de Santa Cruz*

**TEMA**

Sistema de Monitoreo HARPIA, con el cual se hace monitoreo de todas las actividades al interior de cada UCPN incluyendo deforestación.



Ing. Gonzalo Colque  
*Técnico*  
**Fundación Tierra**

**TEMA**

Situación del proceso de Saneamiento y Titulación de tierras en la Chiquitanía – actualización.

## PRESENTACIONES MAGISTRALES



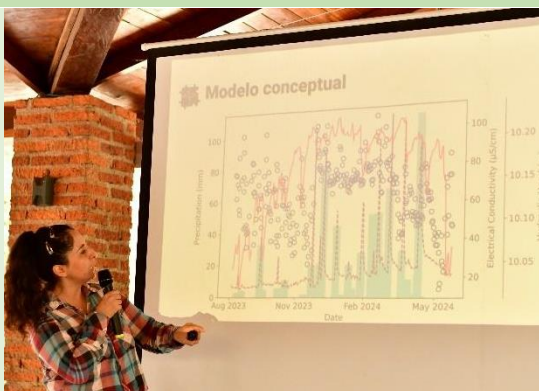
Lic. Zoila Zeballos y Sr. Edil Taborga  
*Presidente y Secretario*  
**Comité Impulsor Bosque Pedagógico**

*TEMA*  
 Bosque Pedagógico



Ing. Sergio Ortiz  
*Técnico de Monitoreo*  
**AP Parque Nacional ANMI  
 Kaa-lya del Gran Chaco - SERNAP**

*TEMA*  
 SERNAP, Áreas Protegidas Nacionales



Lic. Mónica Guzmán  
*Hidrogeóloga*  
**UCB**  
*Universidad Católica de Bolivia*

*TEMA*  
 Conociendo la Recarga Hídrica en la Chiquitanía frente al fuego y la deforestación,



Lic. Bruno Domínguez  
*Sociólogo*  
**UCB**

*TEMA*  
 Sistema de Monitoreo de Gobernanza Ambiental y Clínica Jurídica de la UCB.



## ENTREGA DE MATERIAL DE FUNDACIÓN TIERRA A LAS ÁREAS PROTEGIDAS



## VISITA DE MEDIOS LOCALES - CACIQUE Y UNITEL





## ESPACIO DE CONVERSATORIO DE LOS PARTICIPANTES

Para proponer **acciones colaborativas** entre las diferentes instituciones, buscando **soluciones** y respuestas de autoridades locales para **accionar desde los territorios**.



ANEXOS :

Programa

**7<sup>mo</sup> Gran Taller de la Asociación de Comités de Gestión de las Áreas Protegidas del Chaco, Chiquitania, Pantanal y Amazonia Sur (CGAPCHCHPyAS) - 2024**

San José de Chiquitos, 26 y 27 de julio de 2024

<b>Viernes 26 julio 2024</b>		
<b>Hora</b>	<b>Presentación</b>	<b>Responsable</b>
09:00 - 09:30	Bienvenida, Presentación de participantes	Carmen Miranda L. – SAVIA
09:30 - 10:00	Inauguración del Taller	Autoridad Local
10:00 - 10:45	Informe resumido de la historia de gestión y actividades de la ACGAPCHCHPA	Fredy Rivero –Pdte. Asoc. CGAPCHCHPAS
<b>10:45 - 11:00</b>	<b>Refrigerio</b>	<b>Servicio Catering</b>
11:00 - 11:20	Situación del proceso de Personería Jurídica de la ACGAPCHCHPA	Fredy Rivero - SAVIA
11:20 - 11:40	Chiquitania Resiliente (antes Bosque Modelo Chiquitano) – FCBC	Chiquitania Resiliente – FCBC Rosa Leny Cuellar
11:40 - 12:00	Presentación Proyecto PNUD	Mariely - SAVIA

12:00 - 12:30	Presentación del sistema de Monitoreo HARPIA, con el cual se hace monitoreo de todas las actividades al interior de cada UCPN incluyendo Deforestación.	Silvestre Azurduy – GAD
<b>12:30 - 14:30</b>	<b>Almuerzo</b>	<b>Servicio Catering</b>
<b>TURNO TARDE</b>		
14:30 - 15:30	Cambio Climático - Deforestación. - Información actualizado de Fundación Tierra Situación del proceso de Saneamiento y Titulación de tierras en la chiquitania - actualización	Fundación Tierra
15:30 - 15:50	Bosque Pedagógico	Zoila Zeballos - Comité Impulsor Bosque Pedagógico
15:50 - 16:10	Refrigerio	Servicio Catering
16:10 - 17:10	SERNAP, Áreas Protegidas Nacionales	Sergio Ortiz (Tec. PN Kaa Iya).
17:10 - 17:30	Área de Conservación e Importancia Ecológica de la Nación Guaraní ÑEMBY GUASU	Alejandro Arambiza - Dir. AECI Ñemby Guasu
17:30 - 18:30	Espacio de Conversatorio de los participantes  ¿Cómo se retoma la Asociación?, Y cuáles son las acciones?,  Proponer acciones colaborativas entre las diferentes instituciones, buscando soluciones y respuestas de autoridades locales para accionar desde los territorios.	
<b>19:00</b>	<b>Cena</b>	<b>Servicio Catering</b>



**Sábado 27 julio 2024**

<b>Hora</b>	<b>Presentación</b>	<b>Responsable</b>
08:30 - 9:30	Conociendo la Recarga Hídrica en la chiquitania frente al fuego y la Deforestación	Hidrogeóloga Mónica Guzmán - UCB
10:00 - 10:30	Presentación de Sistema de Monitoreo de Gobernanza Ambiental y Clínica Jurídica.	Bruno Elías Domínguez Molina, UCB
<b>10:30 - 10:45</b>	<b>Refrigerio</b>	<b>Servicio Catering</b>
10:45 - 12:00	Espacio de Conversatorio de los participantes Cómo se retoma la Asoc.?, Y cuáles son las acciones? Proponer acciones colaborativas entre las diferentes instituciones, buscando soluciones y respuestas de autoridades locales para accionar desde los territorios.	Participantes
12:00 - 13:00	Renovación y Posesión de nuevo Directorio de la ACGAPCHCHPA - Sala Plena	Participantes
13:00 - 13:15	Clausura	
<b>13:15 - 14:00</b>	<b>Almuerzo</b>	<b>Servicio Catering</b>
<b>14:00</b>	Retorno de los participantes	



Acta de Reunión

La Gran Jirama Asamblearia de la Asociación de Comités de Gestión de las Áreas Protegidas del Chaco, La Chiquitania y Amazonia sur (ACGAPCHCHPA) 2024 - Julio 26-27

En el Municipio de San José de Chiquito a horas 9:47 a.m. en fecha 26 de julio del 2024 en instalaciones del Salón de eventos 'Hotel Las Misiones' se procedió a la inauguración con palabras de Bienvenidas por la Lic. Carmen Miranda Directora de la Fundación Savia, luego se procedió al Ing. Freddy Rivera como actual presidente de ACGAPCHCHPA a solicitar a la presentación de los participantes.

1. El presidente Ing. Freddy Rivera realizó un informe resumido de como se viene el Asociación de comités de gestión de ACGAPCHCHPA, explicando sus ideas centrales sobre las relevancias de las Participación Comunitaria involucrando a diversos actores locales en la gestión y conservación de áreas protegidas, garantizando recursos y acciones relevantes y sostenibles. b) menciona la necesidad de Fortalecimiento Institucional: con la obtención de la personería jurídica para facilitar acceso a recursos y formalización de alianzas estratégicas, aumentando la legitimidad y capacidad operativa. c) Educación y Capacitación continua: Formación constante para mejorar capacidades y efectividad en la conservación, reflejada en múltiples talleres y capacitaciones históricas. d) Importancia de la sostenibilidad financiera: Generando ingresos y buscando alianzas estratégicas con entidades privadas y gobiernos municipales para garantizar la continuidad de proyectos para la conservación.

Los desafíos y obstáculos identificados por el directorio del ACGAPCHCHPA - son a) Falta de financiamiento: inversión estatal limitada en M.A. obligando a buscar fuentes alternativas, los presupuestos municipales y estatales destinan menos del 1% a conservación ambiental b) Deficiencias en la organización y documentación: Falta de documentos adecuados y necesidad de mejorar la organización interna para coordinar esfuerzos y planificar acciones. c) Ausencia de Personal Jurídico: Limitando la capacidad para gestionar recursos y estrategias de conservación, dificultando operaciones y formalización de

alianzas.

Necesidades identificadas: a) Obtención de Personal Jurídico: Fondo mental para la formalización y funcionamiento eficiente, facilitando acceso a recursos y alianzas estratégicas. b) Capacitación Continua: programas de formación constante y monitoreo ambiental, gestión de recursos y estrategias de conservación para enfrentar desafíos actuales y futuros. c) Sostenibilidad Financiera: Búsqueda de fuentes de finanzas nuevas a largo plazo para mantener actividades de conservación. d) Mejora de infraestructura y Herramientas Tecnológicas: Implementar tecnologías de monitoreo y comunicación para mejorar la gestión de áreas protegidas como el ecodato.

Posibles estrategias: a) Formalización y legalización: Obtener personería jurídica para mejorar acceso a recursos y formalización de alianzas, aumentando capacidad operativa y legitimidad. b) Establecer alianzas estratégicas: Crear convenios con entidades privadas y gubernamentales para financiamiento y apoyo legislativo. c) Desarrollo de Programa de Capacitación e Implementación formación continua en monitoreo ambiental, gestión de recursos y estrategias de conservación. d) Implementación de Tecnologías de Monitoreo: Utilizar herramientas como Eco-datos para monitorear el estado de áreas protegidas y tomar decisiones informadas. e) Promoción de Participación Comunitaria: involucrar activamente a comunidades locales en tema de decisiones y actividades de conservación. f) Generación de Ingresos Propios: Desarrollar proyectos que generen ingresos propios para los comités, como el convenio con TIGD en la UCOP SCLV.

g) Fortalecimiento de Redes y Cooperación Internacional: Participar en plataformas como el Banco Modelo Chiquitano para aumentar visibilidad y apoyo. h) Comunicación y sensibilización: Desarrollar campañas para aumentar conciencia pública sobre la importancia de la conservación y promover prácticas sostenibles.

2. Ing. Freddy Rivera - Presidente de Asoc. ACGAPCHCHPA situación del Proceso de Personería Jurídica, en la que hace referencia a) legalización y formalización de la Personalidad Jurídica: la necesidad de que los comités de Gestión de las áreas protegidas adquieran una personalidad jurídica formal. Este paso es crucial para legitimar y fortalecer la estructura de la asociación, permitiendo una gestión más



organizada y legalmente reconocida. b) Digitalización y compartición de información: la importancia de digitalizar toda la información relevante y compartirla entre los miembros de la asociación, esto incluye sus estatutos, reglamentos, y otros documentos esenciales para la gestión de las áreas protegidas. c) Revisión y actualización de Diagnósticos: la necesidad de revisar los diagnósticos previos sobre la situación de los Comités de Gestión, durante su nivel de coordinación, negociación y actividades de capacitación siguientes. d) Reglamentos y estatutos aprobados: la importancia de que cada comité de gestión tenga reglamentos y estatutos aprobados. e) Base legal y Documentación sólida: Establecer y mantener una base legal y documental sólida para cada área protegida, asegurando que todos los acuerdos y decisiones estén respaldados por ley y normativa adecuada.

**Desafíos y Obstáculos Identificados:** ver: a) La falta de coordinación entre los comités de gestión dificulta una gestión unificada y efectiva de las AP. b) La ausencia de Reglamentos Aprobados de algunos comités de gestión impide su funcionamiento legal y organizados. c) Documentación necesaria desactualizada, incluyendo estatutos y reglamentos, lo que complica la legalización y formalización. d) Las dificultades legales y administrativas para obtener y mantener actualizada la documentación necesaria, lo que retrasa los procesos de formalización. e) Falta de participación de algunos representantes municipales en reuniones y actividades de la asociación que afecta la coordinación y ejecución de las tareas necesarias.

**Necesidades Identificadas en la ACG:** ver: a) Digitalización de toda la información relevante y hacerla accesible a todos los miembros de la Asociación a través de plataformas digitales. b) Creación de carpeta digital y flujos organizados de toda la documentación para cada CG, facilitando el acceso y revisión de los documentos. c) Capacitaciones periódicas en temas relevantes para la gestión de AP fortaleciendo las capacidades de los miembros de los Comités de Gestión. d) Trabajar en la aprobación y actualización de Estatutos y Reglamentos de todos los Comités de Gestión, asegurando que cada uno tenga estructura clara y legalmente válida. e) Colaborar con asesores legales para garantizar que todos los documentos y acuerdos estén en conformidad con la ley.

f) Desarrollar planes para incorporar nuevas AP en la gestión de Gestión, asegurando su adecuada organización y legalización desde el principio.

**Plan de Estrategias:** ver: a) Crear carpeta digital centralizada donde se almacenan todos los documentos relevante que sera compartida en el grupo de Whatsapp de la asociación, permitiendo el acceso inmediato. Además, se realizara un seguimiento regular para asegurar que todos los documentos estén actualizados. b) Colaborar continua con asesores legales que puedan guiar y asistir en la creación, revisión y aprobación de estatutos y reglamentos, así también ayudar a ajustar la legislación necesaria para reflejar mejor las necesidades de los CG. b) Implementar un sistema de seguimiento y actualización continua para garantizar la documentación y base legal de cada AP. c) Fomentar la participación activa de todos los representantes municipales y otros miembros del

**Desarrollar un plan de acción para incorporar nuevas áreas protegidas.**

3º Área Lengüellas - Chiquitonia Resiliente - FCBC en la cual describe que cubren en parte de una red latinoamericana que incluye 37 países y más de 74 millones de Ha. El Bosque modelo Chiquitonia es uno de los Bosques nº 34 de la red latinoamericana, siendo único en el mundo y uno de los bosques secos tropicales más grande con 249 millones de Ha, 70% del total de SA, cuentan con una plataforma de E-Sostenible creada 2005.

**Desafíos y Obstáculos Identificados:** es la deforestación y cambio climático amenaza la conservación del bosque, la inestabilidad de datos cuantificados de comunidades es inestable, la plataforma depende de recursos económicos disponibles, destrucción del patrimonio natural por actividades productivas e intervenciones durante el H.A.

**Necesidades Identificadas:** ver: Fortalecimiento organizacional local y plataformas interinstitucionales. Se requiere información y estudios constantes sobre la capacidad de recuperación del bosque, mayor participación del sector privado y gobiernos subnacionales, asegurar financiamiento estable y permanente para la plataforma.

**Planes estratégicos:** Crear alianzas entre organizaciones locales, gobierno y sector privado para proyectos de conservación, implementar sistema de monitoreo y evaluación constante con aplicaciones



modelos, programas de restauración y recuperación ecológica con financiamiento, educación y sensibilización ambiental para las comunidades locales, fomentar actividades económicas con proyectos sostenibles.

No Manley (SINIA). Proyecto PNUD, es la que menciona el fortalecimiento de la gobernanza y CAP, como Kaa Iya a'u Matia y Itiquis con el objetivo de diseñar e implementar un programa de desarrollo y fortalecimiento de capacidades.

Desafíos y obstáculos identificados con la falta de apoyo financiero, necesidad de fortalecimiento del directorio,

Necesidades identificadas, Apoyo Económico, asesoramiento legal y técnico, alianzas y cooperación.

Posible estrategia, con el fortalecimiento de alianzas, programas de capacitación.

5. Sistema de Monitoreo Harpa.

El objetivo de esta herramienta tecnológica es mejorar la toma de decisiones mediante información generada en campo basada en reportes de guardaparques emitida con el fin de almacenar datos de forma continua.

6. Parque Pedagógico - Tzuc Zabalco - Comité Impulsor del Parque Pedagógico creado en la Comunidad Indígena Antigua que se enfoca en la protección y conservación del parque pedagógico los Tzuc que sirve como una representación para de la identidad cultural y ecológica, enseñando a las futuras generaciones con la medicina natural tradicional y la conexión entre el hombre y la naturaleza para la identidad y sostenibilidad, aplicando un Turismo Responsable buscando desarrollar un modelo de turismo responsable que no solo conserve el patrimonio natural, sino que también proporcione sus beneficios a las familias de la comunidad.

Los desafíos y obstáculos identificados: la comunidad enfrenta los efectos de los desastres ambientales, la necesidad de un compromiso firme y consistente de las autoridades locales y regionales, la limitación de los recursos limitados para la conservación y protección del parque, educación y sensibilización.

Necesidades identificadas: Colaboración y apoyo tanto de las

comunidades y autoridades, movilizar recursos y facilidades para llevar a cabo programas de EA, fortalecer la medicina tradicional,

Posibles estrategias, es la alianza con organizaciones no gubernamentales, instituciones académicas y otros actores para apoyo técnico y financiero en la conservación, programas de sensibilización y educación ambiental tanto dentro como fuera de la comunidad, Desarrollo de infraestructura básica y acceso educativo, Valorización de la medicina tradicional y la implementación en los programas de salud y educación, Continuar fortaleciendo las estructuras de la gobernanza comunitaria.

7. Cambio Climático - Desforestación - Información actualizada de la fundación tierra

calentamiento global como 1.4°C a nivel mundial con un aumento histórico de 1°C desde 1880 con incremento notable 1980 con proyecciones preocupantes para 2100 (año) con posibles aumentos hasta 18°C. Impacto Regional del Calentamiento Global, SC ha experimentado un aumento de T° promedio en los últimos 40 años, comparado con el promedio global SC muestra un calentamiento más rápido con 1.1°C en comparación 0.6°C a nivel global.

Falencia de lluvia y Cambio Climático con la reducción significativa en las precipitaciones en SC en los últimos 40 años con una disminución del 27% con meses más húmedos y más meses secos.

Consecuencias del Cambio Climático en la agricultura, con el retraso del calendario agrícola por el cambio de patrones de lluvia.

Desafíos y obstáculos identificados concierne a la población para conciliar la realidad del calentamiento global y sus efectos. Proyección de temperatura extrema de calor para el año 2060. Variabilidad en las lluvias en la disminución en la cantidad de lluvias y cambio en sus distribuciones, lo que afecta la disponibilidad de agua y la agricultura.

Desforestación y manejo de bosque - Alto tasa de deforestación en Bolson, contribuyendo al cambio climático. Necesidades identificadas en el desarrollo de políticas más ambiciosas para la reducción de la contaminación y fomento del uso de energías renovables.

Educación y conciencia ambiental. Los programas de educ. para aumentar la conciencia sobre el cambio climático y sus efectos con prácticas sostenibles a la población. Investigación en innovación y tecnología. Apoyo a la investigación sobre el cambio climático y sus impactos locales y regionales. Gestión sostenible de recursos naturales - Políticas para la deforestación y promover la reforestación.

Posible estrategia en promoción de energías renovables, buscar apoyo a la investigación y desarrollo de tecnologías limpias, implementación de políticas ambientales más estrictas, adaptar los agrícolas adaptados al cambio climático, como rotación de cultivos, resistencia a la sequía, educación Comunitaria Pública con campañas educativas para aumentar la conciencia sobre el cambio climático.

- Conclusión del 7mo Gran Taller
- 1º Internalizar la apropiación de la Asociación CGAPCHAPA
  - 2º Identificación de actores aliados
  - 3º Fortacer control social - fortalecimiento de capacidades
  - 4 Compilar formato de estatuto e comites de gestiones que no cuenten con los mismos
  - 5º Contar con asesores legales para apoyar en los reglamentos, leyes y estatutos municipales y departales
  - 6º Trabajar personalidad jurídica a nivel de comites de gestión a nivel de asociación
  - 7º Elaboración de estatutos
  - 8º Apoyo legal por parte de la Dra Zaida Zaballos a los comites de gestión que lo soliciten
  - 9º Promover la participación de actores locales y técnicos en los planes de manejo, implementando estudios verificables en los mismos
  - 10 Elección de la Asociación CGAPCHAPA en el mes de septiembre del 2024

*[Signatures]*

Comité de Gestión  
P.N. y AUX. N. OTUQUI

Walter Pineda  
Sib Central Cometas  
Vice Pde. Comité de Gestión Otavalo P.N.

José José Espinoza Aguirre  
C.E. BORDABUENOS SC.  
GRAN CACIQUE ACISARV

Dr. Juan Luis Souto  
PRESIDENTE  
CCICR-TURISMO  
San José de Chiquiza - Santa Cruz - Bolí

Vocal Com. de Gestión UCAragua Concepción  
Angélica Moreno de Hurtado  
Vocal

Dr. Juan Luis Souto  
PRESIDENTE  
CCICR-TURISMO  
San José de Chiquiza - Santa Cruz - Bolí

alvin Aguirre Aguirre  
residente - comité G. L. C.

*[Signatures]*

Reynier abucay L.  
Concejal S. J. Bolí

Alfonso  
P.N. Substancia

Alfonso  
Jefe de Inspección Comarcal  
Jefe de Inspección P.N. Otavalo

COMITE DE GESTION  
OTUQUI

Zaida Zaballos  
P.D.E. Parque Vedugga  
FCVOS

Dr. María Patricia Irujo  
PRESIDENTE  
CONSEJO ADMINISTRACION  
COMAYO R.L.

QUERUBEN BREVIANA COSTA  
COMITE GESTION  
AUX. SAN MARIAS

Nath Saucedo T.  
UCPN - SCLV  
Guardaparque

Victorino Soen Julio  
ucpn - SCLV

Jennyfer Uruzo R.  
UCPN - SCLV

Comité de Gestión  
A.P.M.  
SAN RAFAEL

GAD. PICOPIAN  
S. Ivester Acordada Vedia

Eduardo Tamayo Saiz  
CORREGIDOR S. J.